

---

**Delibera del Comitato di Valutazione, di cui al punto 1 dell'odg della Seduta del 15 maggio 2017**

I. T. C.G.T. - "TITO ACERBO"-PE  
Prot. 0005723 del 18/05/2017  
C-03 (Uscita)

**IL COMITATO DI VALUTAZIONE**

**Visto**

l'art. 1 della legge 107/15, commi 126-130;

**Viste**

le disposizioni generali, ritenute non derogabili, nella materia di cui trattasi, da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne i docenti, al di cui tenore – ex art. 5, comma 11 *ter* del d.l. 95/12, convertito nella legge 135/12 – il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25% ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d. lgs. 150/09

**Visto**

il verbale della seduta del comitato di valutazione del 15 maggio 2017 che ha riesaminato e ridefinito i criteri di valutazione per l'a.s. 2016/17

**Premesso che**

**il Comitato di Valutazione dell'I.T.E.T. TITO ACERBO ha inteso applicare il dettato della LEGGE 13 luglio 2015, n. 107** nell'intento di promuovere una cultura della valutazione del merito come elemento positivo, finalizzato al miglioramento dell'efficacia dell'attività didattica e della collaborazione alla corretta gestione dell'istituzione scolastica, evitando che si costituiscano fattori di divisione e di tensione nel corpo docente, che farebbero venire meno il clima di fiducia e di collaborazione indispensabili in una comunità professionale atipica quale è la scuola.

Si sono pertanto ricercati criteri di valutazione oggettivi, relativi ad indicatori che valorizzino, attraverso il bonus, essenzialmente l'impegno dei docenti profuso a favore del miglioramento della scuola.

I compensi per i docenti derivanti dall'applicazione dei criteri saranno pertanto diretti ad incentivare la qualità del lavoro individuale e di sistema.

I criteri risultano ispirati all'istanza di incentivare il miglioramento progressivo e la cultura delle documentazione (portfolio delle competenze, delle attività e delle collaborazioni) in modo che ciascun docente possa, per il futuro, vedere valorizzato il proprio operato, nella consapevolezza che **nessuna attribuzione negativa, diretta o indiretta, può o potrà derivare dall'applicazione delle procedure valutative previste dai criteri espressi nella presente delibera.**

I criteri deliberati vanno considerati validi per l'anno in corso e potranno, nel corso del triennio, subire rivisitazioni o evoluzioni sulla base delle nuove e/o rinnovate scelte educativo-didattiche nonché organizzative della scuola. Pertanto i presenti criteri potranno essere modificati e/o integrati con immediata entrata in vigore per l'anno di riferimento

**Ritenuto che**

la partecipazione al fondo premiale debba essere aperta a tutti i docenti di ruolo in effettivo servizio nell'Istituzione scolastica, **che abbiano operato nel corrente anno scolastico più che diligentemente ( la diligenza è requisito minimo di professionalità) con apporti personali, spirito di iniziativa autonoma e in coerenza con gli obiettivi del POF.**

**Sono da considerarsi altresì requisiti imprescindibili :**

1. Nessun procedimento disciplinare in corso
2. Nessuna sanzione disciplinare negli ultimi cinque anni a meno che non sia intervenuta la riabilitazione
3. Svolgimento effettivo del servizio: almeno 180 giorni nel corso dell'anno scolastico, di cui 120 per le attività d'Istituto. Nei 180 giorni sono computate tutte le attività connesse alla funzione docente ad esclusione di ferie, assenze per malattia, congedi parentali, permessi retribuiti e aspettativa

#### **Stabilito che**

- entro una data definita in ciascun anno scolastico, i docenti potranno compilare e produrre al Dirigente scolastico **una scheda auto valutativa correlata ai criteri stabiliti (allegata alla presente delibera )**.
- i docenti che sottoporranno al DS la suddetta scheda **DOVRANNO ESIBIRE IN ALLEGATO OPPORTUNA DOCUMENTAZIONE GIUSTIFICATIVA** dei livelli di coerenza rispetto a indicatori e descrittori dichiarati nella scheda di autovalutazione .
- la scheda e la eventuale documentazione saranno utilizzate dal Dirigente scolastico per una rilevazione il più possibile oggettiva delle azioni meritevoli di particolare attenzione ai fini dell'attribuzione del bonus, si fa presente che il Dirigente Scolastico integrerà l'autovalutazione dei docenti anche da una **PROPRIA RILEVAZIONE DI ULTERIORI ELEMENTI DI VALUTAZIONE**

#### **Precisato che**

I docenti che non presenteranno tale scheda rinunceranno al diritto di accedere al bonus premiale

#### **Evidenziato che**

- sulla base dei suddetti criteri, al termine dell'anno scolastico, il Dirigente Scolastico procederà alla assegnazione del Bonus con una motivata valutazione sulla scorta delle dichiarazioni dei docenti, delle inerenti documentazioni e delle proprie valutazioni personali, così come previsto dalla legge 107

- la materiale attuazione contabile e amministrativa e le conseguenti operazioni di accreditamento ai docenti saranno demandate all'Ufficio di segreteria e sottoposte agli organi di controllo previsti dalla legge.

#### **Precisato che**

- la presentazione della scheda e dell'autocertificazione non dà automaticamente accesso al bonus;
- una volta conclusi i lavori del comitato il Dirigente scolastico invia il presente documento al Collegio dei docenti e al Consiglio di Istituto, ne fornisce copia alle RSU e provvede alla pubblicazione sul sito della scuola

#### **DELIBERA**

*all'unanimità i criteri coerenti con le aree più generali stabilite dalla legge e declinati all'interno di esse, in modo da individuare per ciascuno di essi indicatori e descrittori, come esplicitato nella scheda che si allega e che è parte integrante della presente delibera.*

Il segretario verbalizzante  
Prof.ssa Gabriella Di Giandomenico

Il Presidente del comitato di valutazione  
Prof.ssa Annateresa Rocchi

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del CAD